ПРОЕКТ

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

**ТЕНЬКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_

п. Усть-Омчуг

 **Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Магаданской области от 2 ноября 2007 г. № 900-ОЗ «О муниципальной службе в Магаданской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, в целях обеспечения надлежащих гарантий муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области,

Собрание представителей Тенькинского городского округа

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области.
2. Утвердить должностной оклад специалиста, применяемый в 2022 году для определения должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, и муниципальных служащих муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, в размере 6 400 рублей.

 3. Утвердить размер выплаты за классный чин секретаря муниципальной службы Магаданской области 3 класса, применяемый в 2022 году для определения ежемесячной выплаты за классный чин муниципальным служащим муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, в размере 1 100 рублей.

 4. Размер должностного оклада специалиста и размер выплаты за классный чин секретаря муниципальной службы Магаданской области 3 класса на очередной финансовый год ежегодно утверждается решением Собрания представителей Тенькинского городского округа не позднее 15 мая текущего года, и не может быть ниже размера, установленного на текущий год.

1. Признать утратившими силу:

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 28 декабря 2016 г. № 100 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 28 декабря 2016 г. № 101 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 13 февраля 2018 г. № 4 «О внесении изменений в Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 28 декабря 2016 года № 100 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 19 апреля 2018 г. № 13 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 19 апреля 2018 г. № 15 «О внесении изменений в Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 28 декабря 2016 года № 100 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 19 апреля 2018 г. № 16 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 6 ноября 2019 г. № 18 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 6 ноября 2019 г. № 19 «О внесении изменений в Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 28 декабря 2016 года № 100 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 24 декабря 2019 г. № 33 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 8 декабря 2020 г. № 51 «О внесении изменений в Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 28 декабря 2016 года № 100 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 8 декабря 2020 г. № 52 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 26 февраля 2021 г. № 3 «О внесении изменений в Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 28 декабря 2016 года № 100 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области»;

- Решение Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской области от 26 февраля 2021 г. № 4 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Тенькинского городского округа от 26 октября 2015 г. № 22 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ».

5. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования), и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания представителей Тенькинского городского округа | В.Д. Алдошина |
|  |  |
| Глава Тенькинского городского округа | Д.А.Ревутский |
|   | УТВЕРЖДЕНОРешением Собрания представителей Тенькинского городского округа Магаданской областиот \_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_ |

Положение

об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности,

и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области

 1. Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области (далее – Положение) устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области.

 2. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области, состоит из:

 1) должностного оклада денежного вознаграждения, определяемого в размерах, кратных должностному окладу специалиста, установленному решением Собрания представителей Тенькинского городского округа, с применением коэффициентов, установленных Приложением № 1 к настоящему Положению, с округлением в сторону увеличения до целого рубля;

 2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу денежного вознаграждения за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемой в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, имеют доступ в соответствии с законодательством;

 3) единовременной выплаты в размере двух должностных окладов денежного вознаграждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год и материальной помощи в размере одного должностного оклада денежного вознаграждения;

 4) иных условий оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, установленных в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

 2.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу денежного вознаграждения за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет 50 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно» – 30 процентов, имеющими степень секретности «секретно» – 10 процентов.

 2.2. На сумму денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 2.3. Выплаты, указанные в подпункте 3 пункта 2 настоящего Положения, производятся в порядке, установленном для муниципальных служащих. При этом единовременная выплата в размере двух должностных окладов денежного вознаграждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается независимо от продолжительности отпуска (либо его части).

 3. Денежное содержание муниципальных служащих муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области (далее – муниципальные служащие) состоит из:

 1) месячного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью, определяемого в размерах, кратных должностному окладу специалиста, установленному решением Собрания представителей Тенькинского городского округа, с применением коэффициентов, установленных Приложением № 3 к настоящему Положению, с округлением в сторону увеличения до целого рубля;

 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

 5) ежемесячного денежного поощрения;

 6) ежемесячной выплаты за классный чин;

 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

 8)  ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

 3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее – надбавка за выслугу лет).

 3.1.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу муниципального служащего по замещаемой должности в следующих размерах:

 - при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

 - при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;

 - при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;

 - при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.

 3.1.2. Порядок назначения надбавки за выслугу лет на муниципальной службе и подсчета стажа муниципальной службы, необходимого для ее назначения, определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

 3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка).

 3.2.1. Ежемесячная надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

 - по высшим должностям муниципальной службы – в размере от 90 до 170 процентов;

 - по главным должностям муниципальной службы – в размере от 80 до 150 процентов;

 - по ведущим должностям муниципальной службы – в размере от 70 до 140 процентов;

 - по старшим должностям муниципальной службы – в размере от 60 до 130 процентов;

 - по младшим должностям муниципальной службы – в размере от 50 до 100 процентов.

 3.2.2. Размер ежемесячной надбавки устанавливается с учетом сложности и напряженности деятельности, осуществляемой конкретным муниципальным служащим (характер, степень сложности, объём, срочность, напряженность, особый режим и график работы) и уровня исполнительской и трудовой дисциплины (результативность работы, высокие достижения в труде, качество работы с документами, надлежащее исполнение должностных обязанностей).

 3.2.3. Уровень сложности и напряженности деятельности муниципального служащего определяется непосредственным руководителем муниципального служащего путем представления на установление ежемесячной надбавки. В случае отсутствия непосредственного руководителя, размер ежемесячной надбавки определяется непосредственно работодателем.

 3.2.4. Выплата ежемесячной надбавки производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

 3.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции (далее – премия).

 3.3.1. Выплата премии осуществляется ежеквартально в процентном отношении к должностному окладу муниципального служащего путем представления на установление премии непосредственного руководителя муниципального служащего. В случае отсутствия непосредственного руководителя, размер премии определяется непосредственно работодателем.

 3.3.2. Выплата премии производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

 3.3.3. Размер премии не может составлять более двух должностных окладов муниципального служащего в год на одного муниципального служащего.

 3.4. Ежемесячное денежное поощрение (далее – ежемесячное поощрение)

 3.4.1. Ежемесячное поощрение устанавливается в кратном отношении к должностному окладу муниципального служащего в размере 2,3 должностных окладов муниципального служащего.

 3.4.2. В случае увольнения муниципального служащего за виновные действия ежемесячное поощрение не выплачивается.

 3.4.3. За ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, несвоевременное или некачественное исполнение поручений непосредственного руководителя или отдельных поручений работодателя, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка и (или) Кодекса этики и служебного поведения муниципального служащего в течение истекшего месяца муниципальные служащие могут быть лишены ежемесячного поощрения полностью или частично. Лишение полностью или частично ежемесячного поощрения конкретному муниципальному служащему осуществляется на основании представления непосредственного руководителя и оформляется распоряжением (приказом) работодателя. В случае отсутствия непосредственного руководителя, решение о лишении принимается непосредственно работодателем.

 3.5. Ежемесячная выплата за классный чин (далее – выплата за классный чин).

 3.5.1. Выплата за классный чин муниципальным служащим определяется в размерах, кратных выплате к должностному окладу за классный чин секретаря муниципальной службы Магаданской области 3 класса, установленному решением Собрания представителей Тенькинского городского округа, с применением коэффициентов, утвержденных в Приложении № 4 к настоящему Положению, с округлением в сторону увеличения до целого рубля.

 3.5.2. Выплата устанавливается на основании классного чина, присвоенного муниципальному служащему в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 3.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) и материальная помощь.

 3.6.1. Единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются по заявлению муниципального служащего на основании распоряжения (приказа) работодателя.

 3.6.2. Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается в размере двух должностных окладов муниципального служащего.

 3.6.3. Работникам, принятым на муниципальную службу в течение текущего календарного года и отработавшим менее одного календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня замещения должности муниципальной службы, до конца текущего календарного года, при условии, что материальная помощь не выплачивалась работнику в текущем календарном году в иных органах местного самоуправления «Тенькинского городского округа» Магаданской области и/или их структурных подразделениях.

 3.6.4. Материальная помощь не суммируется и не переносится на следующий календарный год в случае, если работник своевременно не воспользовался правом на ее получение.

 3.6.5. Материальная помощь не выплачивается муниципальным служащим, работающим по совместительству, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также муниципальным служащим, находящимся в отпуске, предусмотренном пунктом 6 статьи 21 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

 3.6.6. Муниципальным служащим, уволенным в течение текущего года за виновные действия, материальная помощь не выплачивается.

 3.6.7. Единовременная выплата выплачивается муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (либо его части продолжительностью не менее 14 календарных дней) в размере одного должностного оклада муниципального служащего. В случае разделения отпуска на части, единовременная выплата выплачивается по желанию муниципального служащего в любой из периодов отпуска, но не более одного раза в год.

 3.7. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством.

 4. Снижение выплат муниципальным служащим, предусмотренных пунктами 3.3 и 3.4 настоящего Порядка, не производится одновременно.

 5. Выплаты, указанные в пунктах 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.7 настоящего Положения, включаются в среднюю заработную плату и выплачиваются за фактически отработанное время.

 6. На сумму выплат, указанных в пунктах 3.1-3.7 настоящего Положения, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 7. Размеры должностных окладов денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих, ежемесячной выплаты к должностным окладам за классный чин лицам, замещающим должности муниципальной службы, ежегодно индексируются в соответствии с решением Собрания представителей Тенькинского городского округа о бюджете муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области на очередной финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен) по Магаданской области.

 8. При формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, производится с учетом индексации (увеличения) размеров окладов денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих, ежемесячной выплаты к должностным окладам за классный чин лицам, замещающим должности муниципальной службы.

 9. Годовой фонд оплаты труда по органам местного самоуправления муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области формируется в следующем порядке:

 9.1. Для лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области:

 - в размере пятнадцатикратной величины размера должностного оклада денежного вознаграждения;

 - в размере двенадцатикратной величины ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу денежного вознаграждения за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

 При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада денежного вознаграждения и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу денежного вознаграждения за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, предусматриваются средства для выплат, относящихся к иным условиям оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области, установленных в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

 9.2. Для муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов муниципальных служащих, предусматриваются средства для выплаты:

 - ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальной службы – в размере 3 должностных окладов;

 - ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;

 - премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 должностных окладов;

 - ежемесячного денежного поощрения – в размере 27,6 должностных окладов;

 - ежемесячной выплаты за классный чин – в размере 4 должностных окладов;

 - единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 должностных окладов;

 - ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размерах установленных федеральным законодательством.

 9.3. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 10. Муниципальным служащим выплачиваются иные компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством:

 - за работу в выходные и праздничные дни в размере, установленном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом установленных муниципальному служащему дополнительных выплат.

 По желанию муниципального служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарного заработка, а день отдыха оплате не подлежит.

 - за работу по совместительству в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

 - за совмещение должностей муниципальной службы в размере 100% от должностного оклада муниципального служащего, которому устанавливается указанная доплата.

 Основанием для осуществления выплаты по совмещению, совместительству является фактическое исполнение муниципальным служащим обязанностей временно отсутствующего работника или обязанностей по вакантной должности муниципальной службы;

 - иные компенсационные выплаты, которые предусмотрены действующим законодательством Российской Федерации.

 10.1. Выплата иных компенсационных выплат производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

 11. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных решением Собрания представителей Тенькинского городского округа о бюджете муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области на очередной финансовый год и плановый период.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области |

Коэффициенты, применяемые при определении должностных окладов денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности

в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ»

Магаданской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Коэффициент |
| 1 | Глава Тенькинского городского округа | 17 |
| 2 | Председатель Собрания представителей Тенькинского городского округа | 12 |
| 3 | Председатель Контрольно-счетной палаты Тенькинского городского округа | 8,5 |
| 4 | Аудитор Контрольно-счетной палаты Тенькинского городского округа | 6 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области |

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере, порядке и условиях применения ежеквартального денежного поощрения лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области

 1. Положение определяет порядок определения размера, установления и выплаты ежеквартального денежного поощрения (далее – поощрение) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области. Поощрение относятся к иным условиям оплаты труда лиц, замещающим муниципальные должности муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области.

 2. Поощрение лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается в следующих размерах:

 - глава Тенькинского городского округа – 0,35 должностного оклада денежного вознаграждения;

 - председатель Собрания представителей Тенькинского городского округа – 0,25 должностного оклада денежного вознаграждения;

 - председатель Контрольно-счетной палаты Тенькинского городского округа – 0,15 должностного оклада денежного вознаграждения;

 - аудитор Контрольно-счетной палаты Тенькинского городского округа – 0,1 должностного оклада денежного вознаграждения.

 3. Поощрение лиц, замещающих муниципальные должности, включается в среднюю заработную плату и выплачиваются за фактически отработанное время.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области |

Коэффициенты, применяемые при определении должностных

окладов муниципальных служащих муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент |
| Высшие должности муниципальной службы |
| Первый заместитель главы администрации городского округа | 2,3 |
| Заместитель главы администрации городского округа | 2,2 |
| Главные должности муниципальной службы |
| Руководитель комитета, управления администрации городского округа | 2 |
| Ведущие должности муниципальной службы |
| Заместитель руководителя комитета, управления администрации городского округа | 1,8 |
| Начальник отдела администрации городского округа | 1,45 |
| Начальник отдела комитета, управления администрации городского округа | 1,4 |
| Заместитель начальника отдела администрации городского округа | 1,35 |
| Консультант | 1,3 |
| Старшие должности муниципальной службы |
| Главный специалист | 1,2 |
| Ведущий специалист | 1,1 |
| Специалист 1 категории | 1,05 |
| Специалист 2 категории | 1 |

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Приложение № 4к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Тенькинский городской округ» Магаданской области |

Коэффициенты, применяемые при определении размера ежемесячной выплаты к должностным окладам за классный чин муниципальным служащим

|  |  |
| --- | --- |
| Классный чин | Коэффициент |
| Высшие должности муниципальной службы |
| Действительный муниципальный советник Магаданской области |
| 1 класса 2 класса 3 класса | 4,23,93,7 |
| Главные должности муниципальной службы |
| Муниципальный советник Магаданской области |
| 1 класса 2 класса 3 класса | 3,53,23 |
| Ведущие должности муниципальной службы |
| Советник муниципальной службы Магаданской области |
| 1 класса 2 класса 3 класса | 2,82,52,3 |
| Старшие должности муниципальной службы |
| Референт муниципальной службы Магаданской области |
| 1 класса 2 класса 3 класса | 2,11,81,6 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_